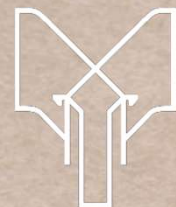




RAPPORT DEVELOPPEMENT DURABLE 2024

SOMMAIRE



Avant-Propos	Page 3
Notre Vision	Page 4
Chiffres clés	Page 5
Nos métiers	Page 6
Nos implantations	Page 7
Nos parties prenantes	Page 8
Nos enjeux	Page 9
Gouvernance	Page 10
Nos Valeurs	Page 11
Ressources et Economie circulaire	Page 12
Achats durables	Page 13
Environnement - <i>Emissions GES</i>	Page 14
<i>Energie</i>	Page 15
<i>Déchets</i>	Page 16
<i>Eau</i>	Page 17
Social	Page 18
Santé et sécurité	Page 19
Ethique	Page 20
Nos objectifs	Page 21
Indicateurs	Page 22

Avant-Propos

A l'heure où nous publions ce rapport, notre Groupe est en train de préparer sa feuille de route visant à rendre ses activités de production climatiquement neutres d'ici 2050.

Nous nous sommes engagés SBTi afin de définir des objectifs de réduction de nos émissions de GES pour et nous nous préparons à répondre aux exigences de la directive européenne sur les rapports de durabilité des entreprises (CSRD), qui s'appliquera à nos activités à partir de l'exercice 2028.

Toutes les données du présent rapport sont une consolidation des toutes nos filiales implantées en Afrique, Belgique, France, Pologne et Roumanie au regard de notre analyse de double matérialité.

Nous nous efforçons d'être à la hauteur de notre responsabilité sociale dans tout ce que nous faisons.

Nous nous engageons expressément à mettre en œuvre et à promouvoir la diffusion des dix principes du Pacte mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Enfin le modèle circulaire de nos activités est un atout majeur pour relever ce défi.



Les informations omises pour ce premier rapport Groupe sont purement liées à la mise en place du système de collecte des données au sein de toutes les unités.



Notre Vision

Notre responsabilité sociétale fait partie de notre stratégie de développement.

Groupe familial Français indépendant, nous avons construit depuis 1922 notre développement sur des valeurs et comportements fondamentaux.

Notre force : un Groupe fédéral de proximité.

Notre indépendance financière est primordiale pour mener à bien cette stratégie au travers d'innovations industrielles et d'investissements dans des nouvelles technologies à faible teneur en carbone.

Depuis plus de 100 ans, notre emblème l'éléphant symbolise l'esprit de famille, la force et le courage.

Nous partageons toutes et tous la même passion.

Notre objectif principal est de concilier activité économique avec les objectifs environnementaux, sociaux et éthique pour contribuer à un développement durable cohérent.

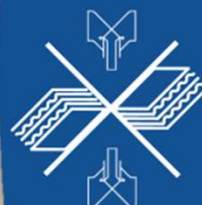
Coordonné dans chaque filiale par un Comité de Pilotage (COPIL) les questions de durabilité sont étroitement liées à l'analyse de double matérialité et contribuent au développement stratégique de notre Groupe.

Jean-Marie PAULTES
Direction Générale EO

Fabrice ROSSMANN
Direction Générale EE & Afrique



... depuis que le carton ondulé existe



2024
TRANSMETTONS LA FLAMME

Chiffres clés



26 SITES INDUSTRIELS

23 en Europe

3 en Afrique

CARTON ONDULE

Capacité 600 000 tonnes



PAPIER POUR ONDULE

Capacité 350 000 tonnes

RECYCLAGE

Capacité 100 000 tonnes

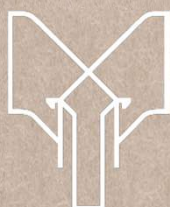


CA

598 Millions €

COLLABORATEURS

3 179



Nos métiers

Notre atout, des activités basées sur un modèle circulaire et durable.

CARTON ONDULE

443 148 tonnes

54.9% de nos activités

FSC-C104831 France & Bénélux

FSC-C119517 & FSC-C118749 Roumanie

FSC-C135552 Pologne

Cartonnerie CELTA - France



Papeterie AMBRO - Roumanie



PAPIER POUR ONDULE (PPO)

297 066 tonnes

36.8% de nos activités

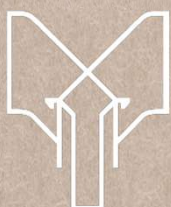


RECYCLAGE – FIN DE VIE

66 008 tonnes

8.2 % de nos activités

Papeterie de Ste Croix - France

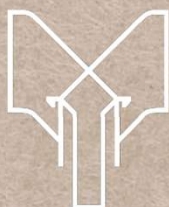


PSE-MATIERE EXPANSIBLE

1 108 tonnes

0.1% de nos activités

Nos Implantations



Nos Parties Prenantes

Nos parties prenantes sont des éléments clés dans la conduite et l'élaboration de notre stratégie de développement durable.

Tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, nous encourageons un dialogue ouvert avec les différents acteurs et sommes réceptifs à leurs recommandations et commentaires.

FOURNISSEURS



Un approvisionnement responsable en matériaux est essentiel pour minimiser notre empreinte environnementale.

SALARIES



Ils sont la clé du succès des usines de notre Groupe.

CLIENTS



Ils jouent un rôle actif dans la définition de notre stratégie. Leurs impacts dans la chaîne d'approvisionnement est désormais intégrée dans l'ensemble de l'approche de durabilité des entreprises, et certains de nos clients le comprennent.

INSTITUTIONS GOUVERNEMENTALES



Nous avons obligation de respecter les lois et réglementations françaises dans tous les pays où nous opérons.

ENVIRONNEMENT INSTITUTIONNEL



Nos relations avec les collectivités locales sont privilégiées. Nos sites se préoccupent des conséquences de leurs actions sur la société par le biais d'une implication sociale active.

ACTIONNAIRES



En tant qu'entreprise familiale, les actionnaires sont représentés par la Famille ROSSMANN. Lorsque des investissements importants sont réalisés, les facteurs environnementaux sont pris en compte.

BANQUES INVESTISSEURS



Nos investisseurs posent de plus en plus de questions sur notre stratégie et nos performances en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Ils participent à la durabilité de nos sites.

Nos enjeux

Les préoccupations en matière de développement durable et les exigences imposées aux Entreprises sont en constante évolution.

Les questions de durabilité sont désormais étroitement liées au développement stratégique de notre Groupe et nous devons nous assurer que celles-ci sont alignées avec attentes de la société.

Notre analyse de double matérialité nous permet de mettre en évidence nos impacts et priorités d'actions en matière de durabilité.

C'est notre feuille de route pour les années futures.

ENJEUX MATÉRIELS DU POINT DE VUE DE LA MATÉRIALITÉ D'IMPACT

Formation et
développement des
compétences (S1)*

Emploi et inclusion des
personnes en situation de
handicap (S1)*

Egalité femmes/hommes et
égalité de rémunération
pour un travail de valeur
égale (S1)*

Biodiversité (E4)*

ENJEUX DOUBLEMENT MATÉRIELS

Culture d'entreprise (G1)*

Gestion des relations avec les
fournisseurs y compris les
pratiques en matière de
paiement (G1)*

Ressources sortantes (E5)*

Ressources entrantes (E5)*

Consommation d'énergie (E1)*

Atténuation du changement
climatique (E1)*

Développement local (S3)*

Salaires décents (S1)*

Sécurité de l'emploi (S1)*

ENJEUX MATÉRIELS DU POINT DE VUE DE LA MATÉRIALITÉ FINANCIÈRE

Dialogue social, liberté
syndicale et d'association
(S1)*

Santé et sécurité (S1)*

Equilibre entre vie
privée et vie
professionnelle (S1)*

Eau (E3)*

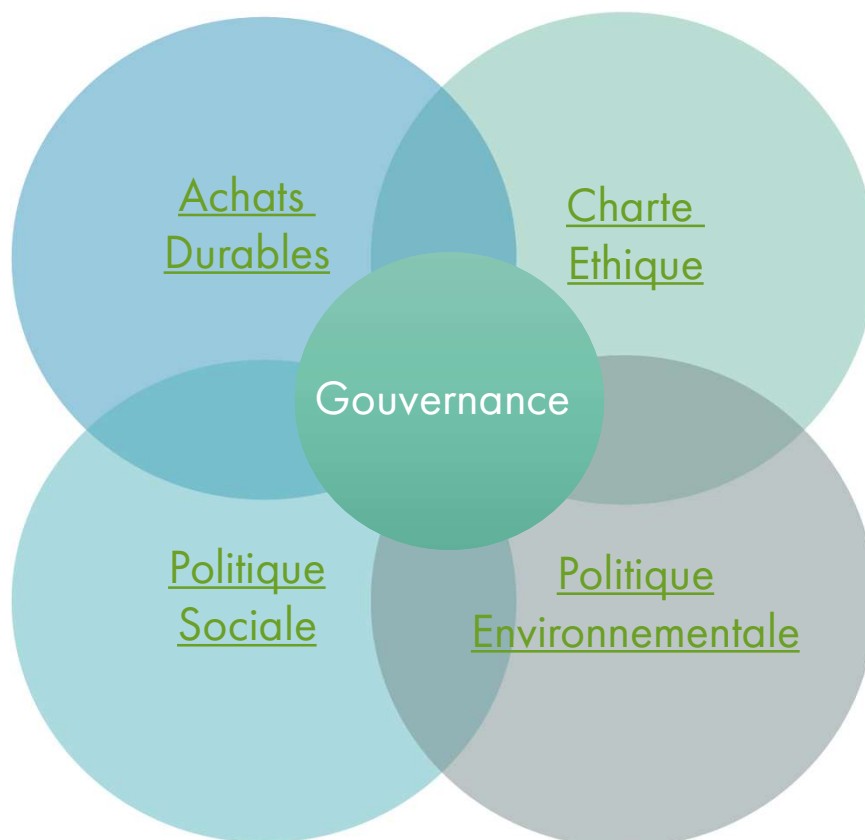
Déchets (E5)*

Adaptation au
changement climatique
(E1)*

* Index indicateurs ESRS pages 22 et 23

Gouvernance

Nous sommes guidés par notre politique de développement durable véritable pilier de notre stratégie.



Garantir la sécurité, la santé, et le bien-être de nos collaborateurs et de nos sous-traitants est l'un des socles de notre Politique de Développement Durable.

Notre Charte éthique définit les codes de conduite pour nos salariés, fournisseurs et partenaires commerciaux est le pilier central de nos comportements au quotidien.

Toutes nos Directions Générales ont été formées **aux pratiques anti-corruption**.

Des directives de pratique anti-concurrentielles et transactions sensibles ont été mises en place afin de contribuer **une conduite des affaires exemplaire**

- Aucune action en justice n'a jamais été infligée à une entité de notre Groupe pour des comportements anti-concurrentiels.

Notre Groupe agit de manière respectueuse, impartiale et équitable avec chacun de ses fournisseurs. Dans ce cadre nos acheteurs sont formés pour effectuer leurs choix sur la base exclusive de l'intérêt du groupe au travers d'une conduite responsable et durable en limitant les impacts environnementaux.

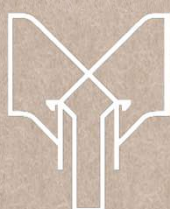
Développer des solutions à faible empreinte carbone pour minimiser l'impact environnemental de nos activités, préserver les ressources naturelles et la biodiversité, réduire et valoriser nos déchets.

Dialogue social, amélioration continue, promotion de la diversité, égalité des chances et qualité de vie au travail sont les principes qui guident la politique sociale de notre Groupe.

Nos valeurs

Fiers des nos origines et de notre développement, nous nous appuyons depuis plus de 100 ans sur des valeurs fortes et universelles.

Chaque jour nos collaboratrices et collaborateurs portent haut et fort nos valeurs pour un avenir durable.



... depuis que le carton ondulé existe

INTEGRITE & LOYAUTE



PROFESSIONNALISME & PERFORMANCE



RESPECT & TOLERANCE



ESPRIT CLIENT



ECO-ATTITUDE



Ressources et Economie Circulaire

Utilisateur de ressources dans nos activités, notre Groupe est éco-responsable et notre modèle circulaire est naturellement durable.

Le papier et carton une ressource naturelle.



87.2 %

Taux de recyclage des papiers et Carton (COPACEL 2024)

100 % Recyclable

100 % Réutilisable par recyclage matière

Face aux enjeux environnementaux, aux nouveaux modes de consommation, aux exigences de protection des consommateurs nous développons nos produits en pensant à leur impact environnemental.

Notre ROSS-Carbone, véritable outil d'analyse d'impact environnemental nous permet de rechercher des alternatives plus durables.

- Des produits éco-conçus
- Une industrie responsable et verte
- Un matériau naturellement écologique
- Une fin de vie durable

C'est pourquoi, nous sommes fiers d'agir !

En développant des solutions à faible empreinte carbone.

0.597 Impact environnemental des nos produits
tCO2eq/tProd

Trouver les solutions pour un futur plus propre et plus éthique est le défi auquel nous faisons face aujourd'hui.

En tant qu'acteur international et principal fournisseur de solutions d'emballages, nous savons le rôle que nous avons à jouer dans le développement d'un monde plus durable.

Achats Durables

Les pratiques éthiques et le respect des droits de l'homme tout au long de la chaîne de valeur sont notre priorité.

Les facteurs environnementaux et sociaux font partie intégrante de notre stratégie d'achat pour atteindre nos objectifs de durabilité à long terme.

Agir de manière respectueuse, impartiale et équitable, effectuer nos choix de fournisseurs sur la base exclusive des intérêts du Groupe, sont notre ligne de conduite.

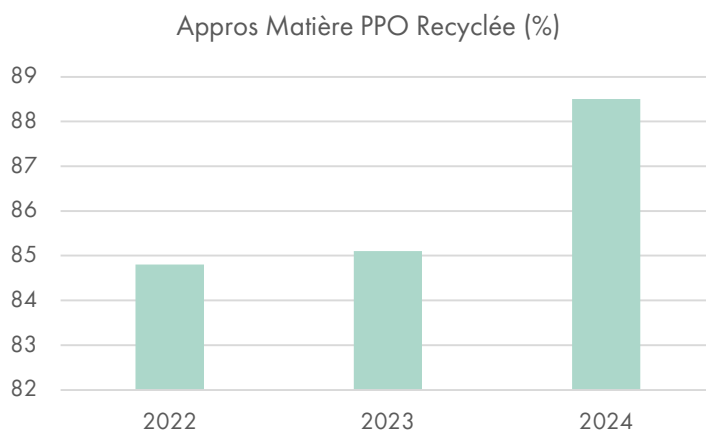
Nous demandons à nos fournisseurs stratégiques d'agir de même au travers de la signature d'un code de conduite.

68%

Fournisseurs stratégiques ayant approuvé notre code de conduite pour des achats durables

88.5%

De nos approvisionnements en PPO sont issus du recyclage de vieux papiers et déchets de caisserie



46%

De nos approvisionnements en PPO proviennent de nos papeteries FSC Recyclé 100%

100%

Fournisseurs de PPO certifiés FSC

Environnement

EGES

Intensité Carbone

Intensité Economique

0.8

tCO₂e / k€ de C.A.

Intensité Produit

0.597

tCO₂e / t Prod

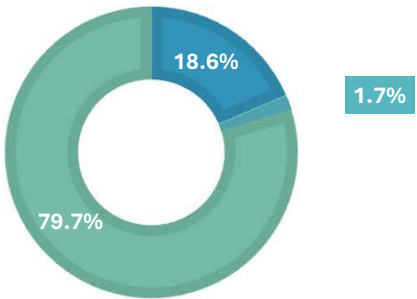
Conscients de notre implication dans le réchauffement climatique, nous œuvrons au quotidien pour réduire nos émissions de GES.

La mise en œuvre de mesures d'efficacité énergétique, de nouvelles technologies et la réduction progressive de l'utilisation de combustibles fossiles, nous permet d'atteindre nos objectifs de réduction des émissions de scope 1 et 2 d'ici 2030.

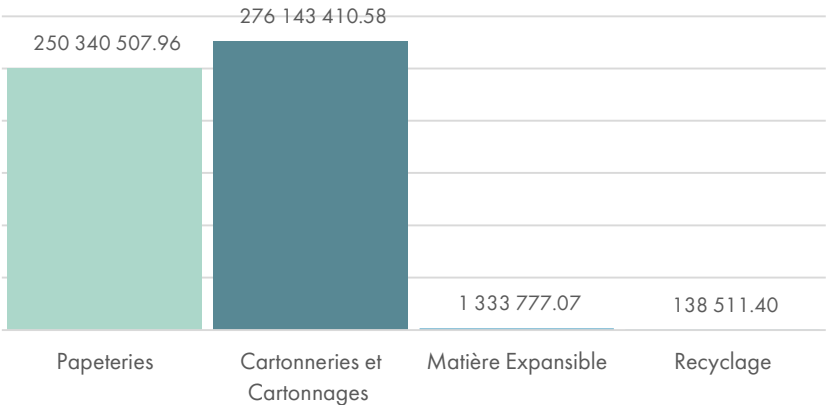
Depuis 2024, nous calculons notre empreinte carbone pour l'ensemble des filiales du Groupe et avons fait vérifier nos chiffres par un organisme indépendant.

Cette année nous divulguons également nos émissions de scope 3. Les facteurs d'émission utilisés prennent en compte tous les gaz ayant un impact sur le climat, conformément au protocole GHG.

■ Scope 1 ■ Scope 2 ■ Scope 3



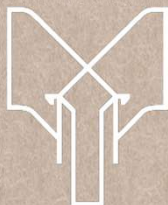
tCO₂eq



Scope 3

	Émissions tCO ₂ e
Achats de produits ou services	249 836.60
Transport de marchandise	90 044.40
Émissions liées à l'énergie non incluses dans les scopes 1 et 2	22 173.32
Immobilisations de biens	12 683.30
Déplacements professionnels	5 664.97
Déplacements domicile-travail	2 198.55
Déchets générés par la production	1 553.53
Actifs en leasing amort	0.00

En accord avec la méthodologie Bilan Carbone® et GHG protocol, les émissions associées au traitement des déchets recyclés ne sont pas prises en compte par le producteur

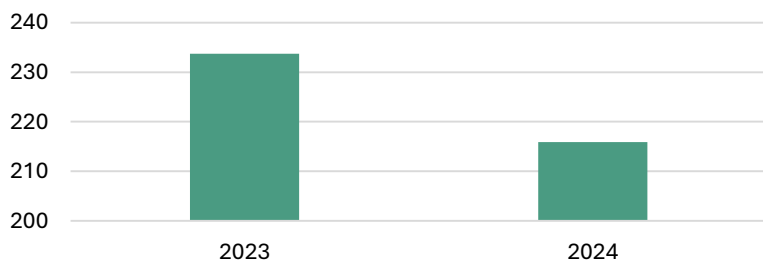


Environnement

Maîtriser et contrôler notre énergie contribuent à réduire l'impact de nos activités sur le climat

ENERGIE

Conso Electricité (kWh/tprod)

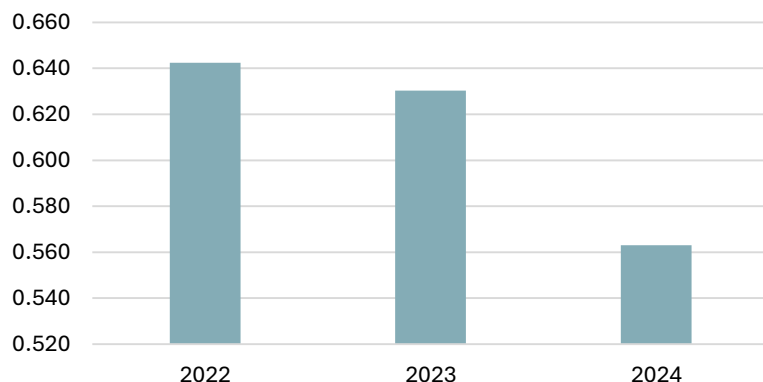


* Chiffres 2023 : absence de données sites Afrique

-7.6%

Réduction de notre consommation électrique

Conso Vapeur (MWh/tProd)

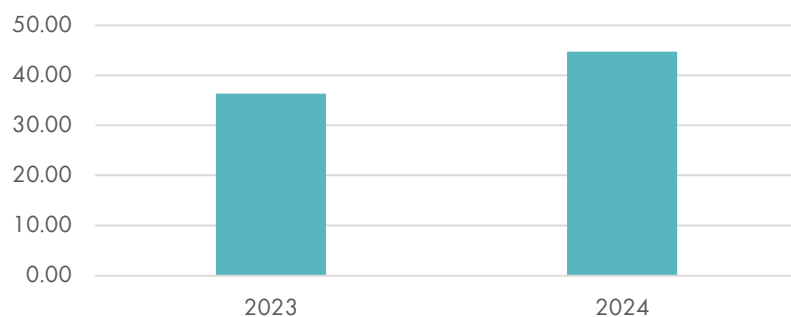


* Chiffres 2022-2023 absence de données sites Afrique

-10.7%

Réduction de notre consommation vapeur

Part d'ER dans la conso Electrique %

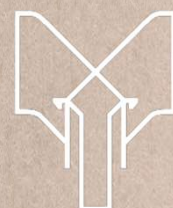


43.4%

Part d'Energie Renouvelable consommée

15.3%

Production Energie Renouvelable Vapeur



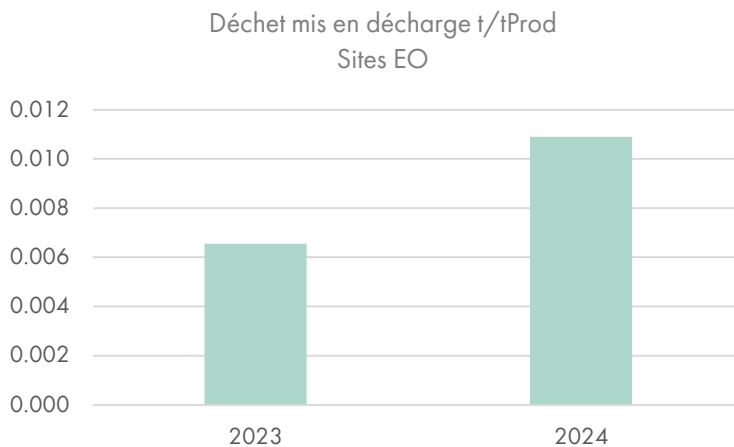
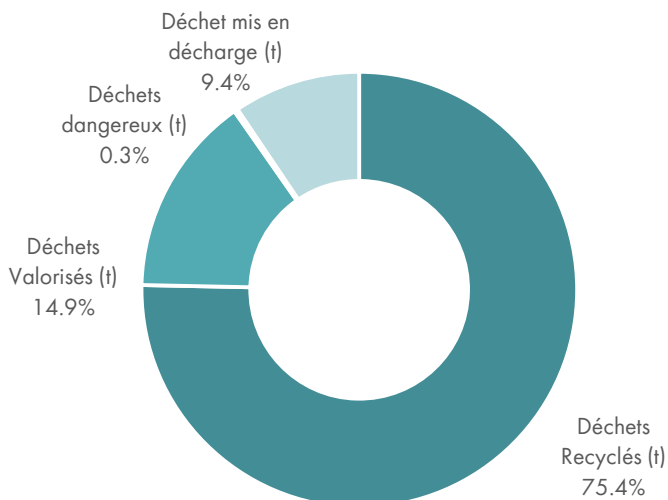
Environnement

DECHETS

Nos actions au quotidien sur chacun de nos sites contribuent à la réduction globale des déchets mis en décharge.

0.011 t/tProd

Réorganisation du tri, mise en place de circuits de récupération et valorisation des matériaux,



*Sites Europe uniquement

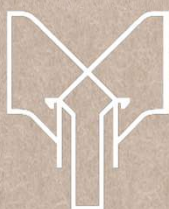
Tous les déchets papiers et cartons sont intégralement réemployés par recyclage matière et réinjectés dans nos papeteries.

100 %

Recyclage déchets papiers et cartons

40 %

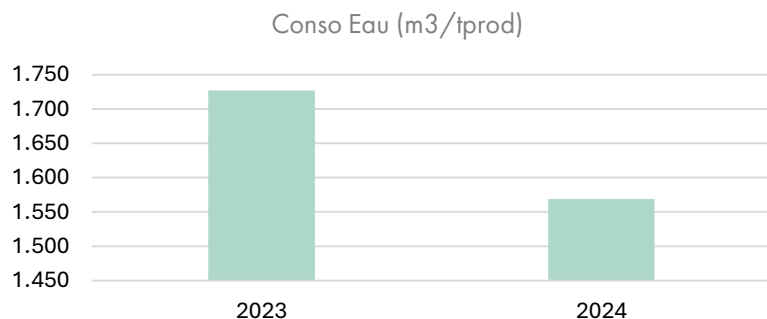
Taux de recyclage encres



Environnement

Nos activités dépendent de cette ressource naturelle.
L'eau est précieuse, sa disponibilité et l'impact de son utilisation sont d'une importance primordiale.

EAU



*Chiffres 2023 : absence de données sites Afrique

-1.7%

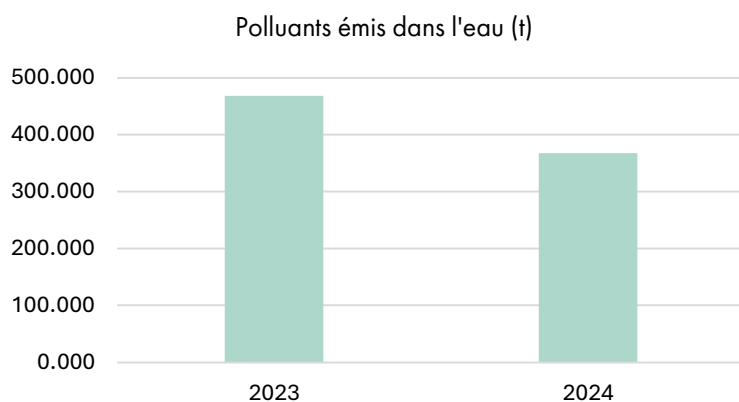
Réduction de notre consommation d'eau à la tonne produite

Nos efforts se concentrent sur la restitution en eau épurée et la réduction des polluants émis dans l'eau.



67.6%

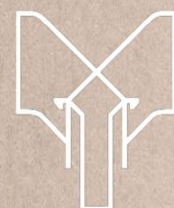
Taux de restitution en eau épurée



-21.5%

Réduction du poids des polluants émis dans l'eau

367.6 t Polluants émis dans l'eau par an



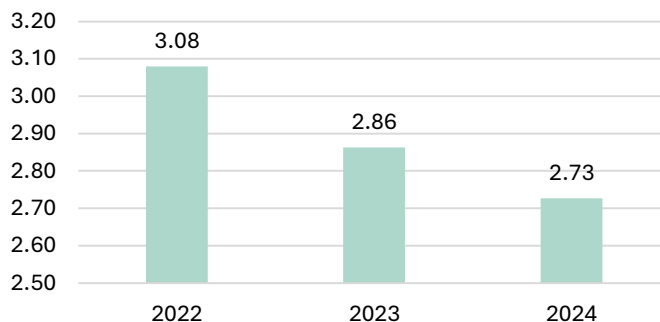
Social

Croire et investir en ces femmes et ces hommes

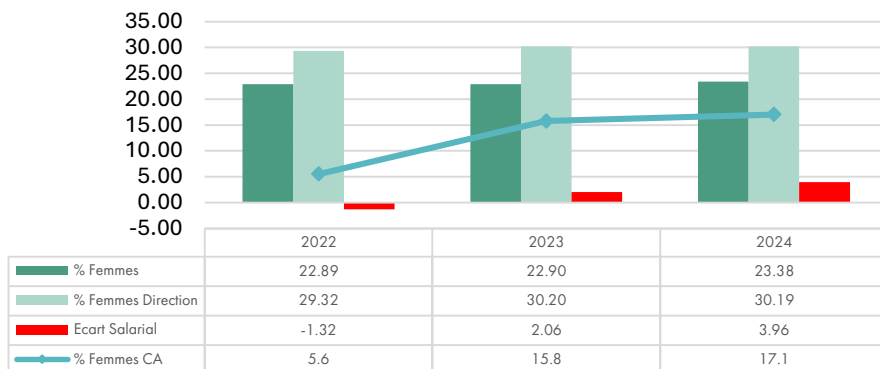


Dialogue social, promotion de la diversité, égalité des chances et qualité de vie au travail sont les principes qui guident la politique sociale de notre Groupe.

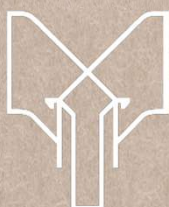
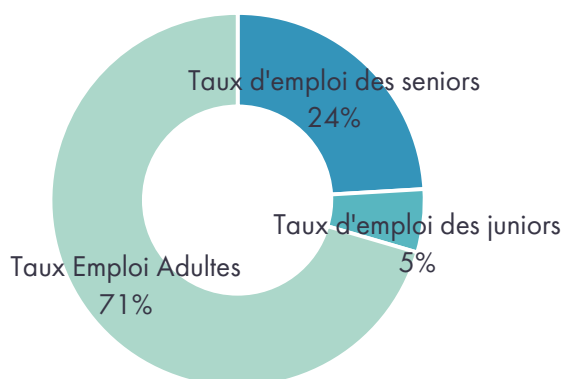
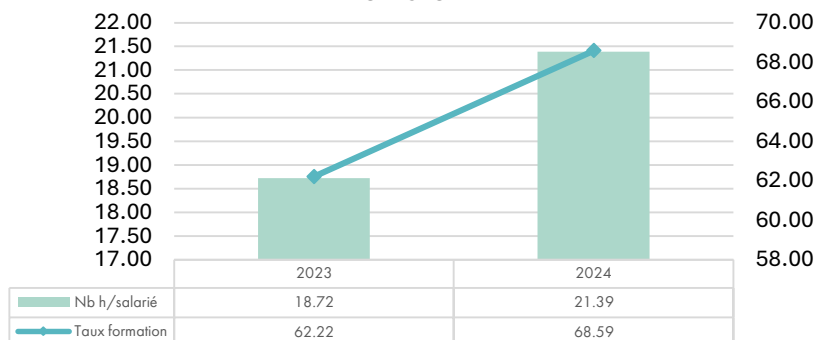
Taux Absentéisme sur 3 ans



Emploi des Femmes

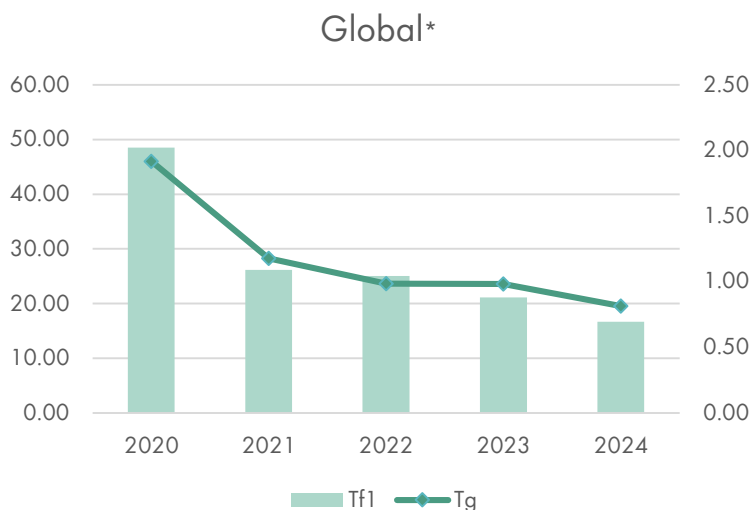


Formation



Santé & Sécurité

Nous sommes fiers de pouvoir apporter à nos salariés un cadre de travail épanouissant garantissant leur sécurité, santé et bien-être.

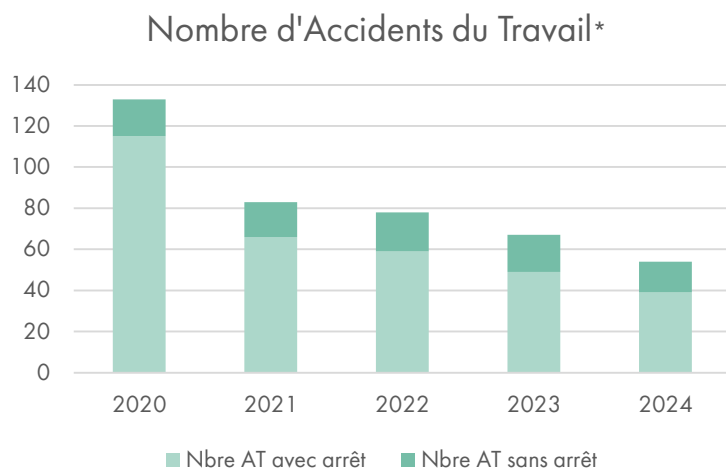


0.82 %

Taux de gravité

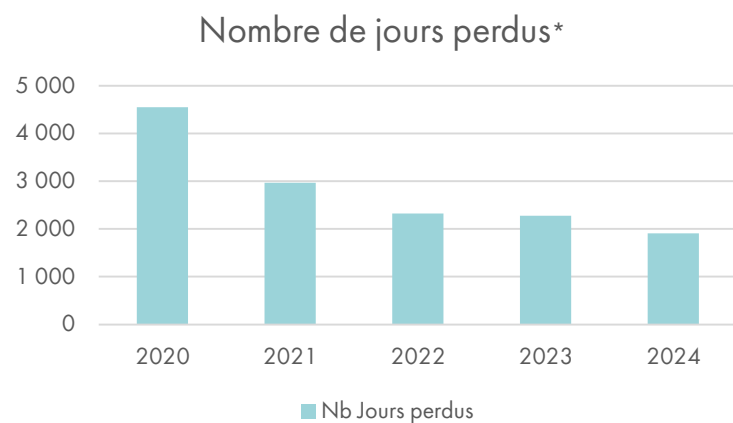
16.67 %

Taux de fréquence



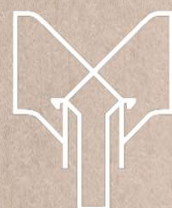
-19 %

Réduction du nombre d'AT



-16 %

Réduction du nombre de jours d'arrêt



Ethique

Du respect des droits de l'homme, de la chaîne d'approvisionnement à l'achat responsable de matériaux, nous pouvons influencer la société au travers de notre gouvernance, nos politiques et pratiques.

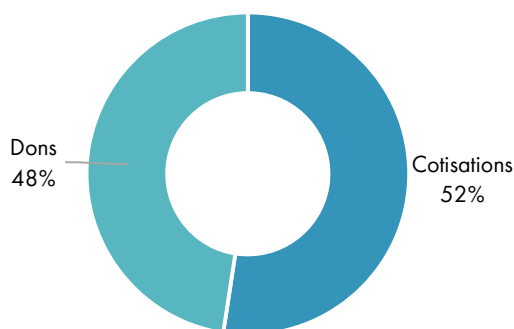
- Respect des législations nationales et des conventions internationales dans tous les pays où nous exerçons une activité.
- Respect des conventions de l'organisation internationale du travail, notamment celles relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.
- Respect des lois anti-corruption dans les pays où nous exerçons nos activités.
- Exclusion de toute situation de conflit d'intérêts, de fraude, d'abus de confiance et de blanchiment d'argent.
- Respecter les lois en matière de concurrence.

Notre Groupe au-delà de sa contribution économique a un impact significatif sur son environnement institutionnel.

Nous sommes conscients de notre responsabilité sociale.

Nos sites se préoccupent des conséquences de leurs actions sur la société par le biais d'une implication sociale active.

Dons et cotisations organismes extérieurs

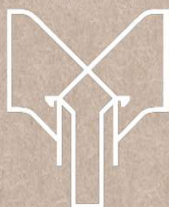


154 446.80 €

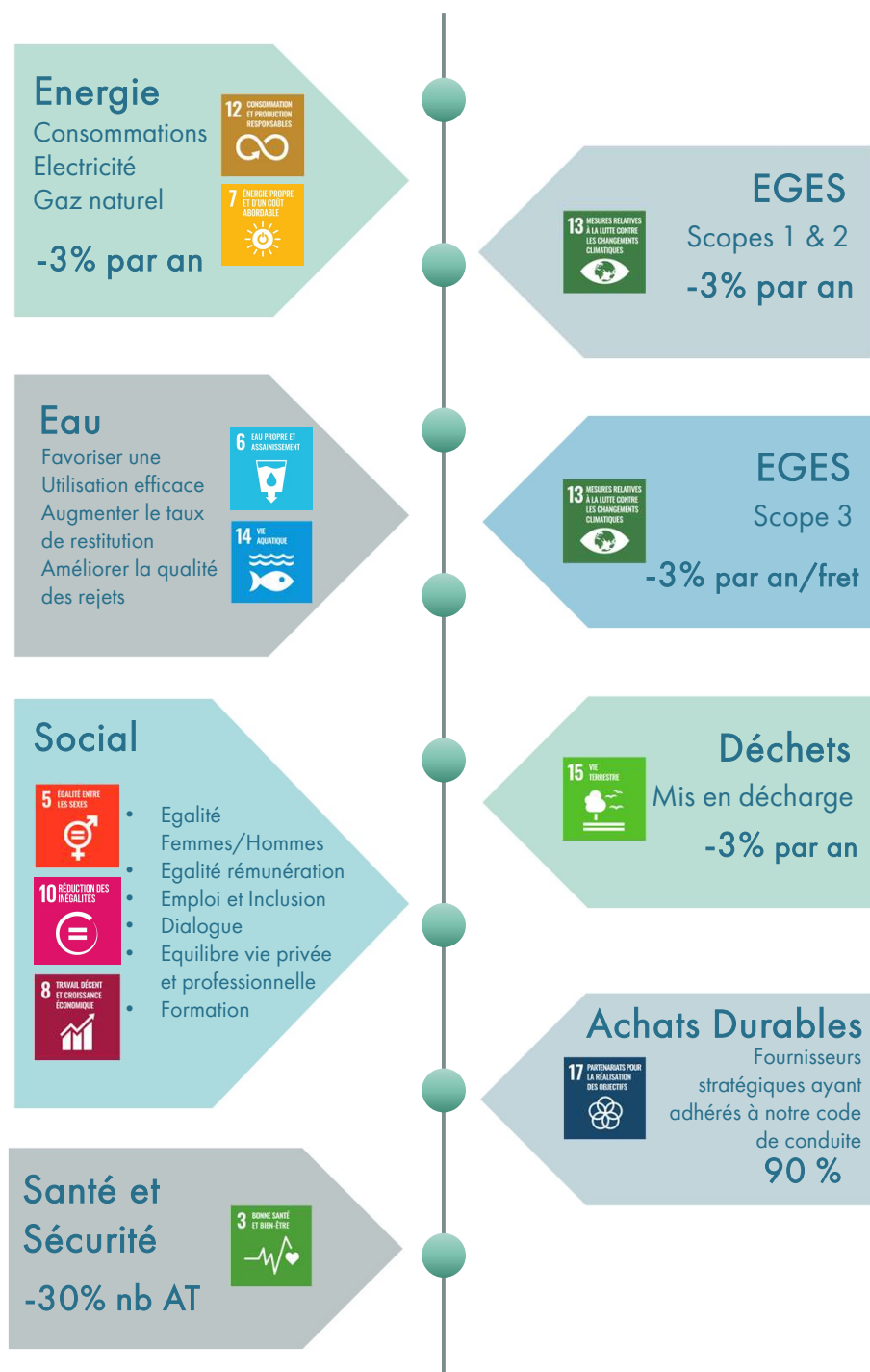
Montant des Cotisations organisations professionnelles

139 993.98 €

Montant des dons aux associations

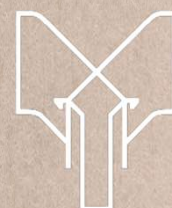


Nos Objectifs pour 2030



Maitriser et contrôler notre énergie contribuent à réduire l'impact de nos activités sur le climat mais également à réduire nos coûts de production.

- Produire de la chaleur et de l'électricité en utilisant les techniques les plus efficaces disponibles
- Améliorer l'efficacité de nos chaufferies actuelles
- Mettre en œuvre des programmes d'économie d'énergie
- Réduire notre consommation grâce à la recherche et aux nouvelles technologies



Indicateurs

Environnement

			GRI Idx	ESRS-Idx	VSME-Idx
Production	tonnes	807 350			
CA	€	598 049 739			B1-08
Consommation gaz naturel	MWh/tProd	0.548	GRI 302-1	ESRS E1-5	B3-01
Consommation vapeur	tVap/tProd	0.593	GRI 302-1	ESRS E1-5	B3-01
Consommation électricité	kWh/tProd	225.35	GRI 302-1	ESRS E1-5	B3-01
Consommation Energie Renouvelable vapeur	kWh	67 554.72	GRI 302-1	ESRS E1-5	B3-01
Production Energie Renouvelable	kWh	67 554.72			
Part d'ER dans la consommation vapeur	%	15.27			
Consommation eau	m3/tProd	1.697	GRI 303-1	ESRS E3-4	B6-03
Restitution en eau épurée	%	67.63	GRI 303-3	ESRS E3-4	B6-01
	m3	856 658.83	GRI 303-3		
Poids polluants émis dans l'eau	t	367.59	GRI 306-1	ESRS E2-4	B4-01
Déchets mis en décharge	t	8 865.40	GRI 306-2	ESRS E5-5	B7-04
	t/tProd	0.011			
Déchets dangereux	t	267.00	GRI 306-4	ESRS E5-5	B7-03
Déchets papiers et cartons réutilisés	t	70 762.00	GRI 301-2	ESRS E5-5	B7-05
EGES - Scope 1	tCO2 eq	89 459.39	GRI 305-1	ESRS E1-6	B3-02
GHG Protocole market based	tCO2 eq/tProd	0.111			
EGES - Scope 2	tCO2 eq	8 120.40	GRI 305-2	ESRS E1-6	B3-02
GHG Protocole market based	tCO2 eq/tProd	0.010			
EGES - Scope 3	tCO2 eq	384 154.68	GRI 305-3	ESRS E1-6	B3-03
	tCO2 eq/tProd	0.476			
EGES Total	tCO2 eq	481 734.47	GRI 305-3	ESRS E1-6	B3-03
Intensité de GES	tCO2 eq/€	0.806	GRI 305-4	ESRS E1-6	B3-04
	tCO2 eq/tProd	0.597			

Social

Taux d'absentéisme	%	2.73	GRI 403-2		
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	h	21.39	GRI 404-1	ESRS S1-13	B10-04
Taux de formation	%	68.59	GRI 404-1	ESRS S1-6	B8-02
Pourcentage de femmes employées dans l'entreprise	%	23.38	GRI 405-1	ESRS S1-6	B8-02
Pourcentage de femmes à des postes de direction (hors conseil d'administration)	%	30.19	GRI 405-1	ESRS S1-9_01	C5-01
Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'entreprise	%	17.10	GRI 405-1	ESRS 2 GOV-1_05	C9-01
Écart salarial moyen entre les genres	€	129.00	GRI 405-2	ESRS S1-16	B10-02
Taux de roulement	%	11.47	GRI 405-2	ESRS S1-6	B8-04
Taux d'emploi des seniors	%	22.88	GRI 405-1	ESRS S1-6	B8-02
Taux d'emploi des juniors	%	5.25	GRI 405-1	ESRS S1-6	B8-02
Taux de recours à l'intérim en production	%	19.79	GRI 405-1		C5-03
Taux de recours au CDD de courte durée (< 3 mois)	%	1.17	GRI 405-1		
Ecart Salaire minimum vs décent	€	74.96	GRI 202-4	ESRS S1-16	B10-02
Taux de salarié couvert par le salaire décent	%	100.00	GRI 202-4		
Taux d'emploi de travailleurs handicapés	%	3.06	GRI 405-1		

Santé et sécurité ⁽¹⁾

Taux de gravité des AT avec arrêt de travail effectifs directs	%	0.82	GRI 403-2	ESRS S1-14	B9-02
Taux de fréquence des AT avec arrêt de travail effectifs directs	%	16.67	GRI 403-2	ESRS S1-14	B9-02
Taux de gravité des AT avec arrêt de travail effectifs temporaires	%	1.32	GRI 403-2	ESRS S1-14	B9-02
Taux de fréquence des AT avec arrêt de travail effectifs temporaires	%	29.52	GRI 403-2	ESRS S1-14	B9-02
Accidents avec effectifs directs et temporaires	nb	39.00	GRI 403-2	ESRS S1-6	B9-01
Jours perdus hors effectifs temporaires	nb	1 907.00	GRI 403-2		

(1) Unités EO et Roumanie hors Afrique et Pologne

Achats

Matière première recyclée	t	584 754.00	GRI 301-2		
	%	78.34			
Acheteurs formés RSE	%	100.00	GRI 103-2		
Fournisseurs stratégiques ayant accepté le code de conduite	%	68.00	GRI 308-1	GRI 414-1	GRI 414-1

Indicateurs

Ethique

Nb de plaintes reçues	nb	0	
Personnel sensibilisé aux bonnes pratiques informatiques	%	100.00	
Cadres dirigeants formés aux politiques et procédures anti-corruption	%	100.00	GRI 205-2
Salariés cibles formés aux politiques et procédures anti-corruption	%	42.00	GRI 205-2
Incidents ayant donné lieu au licenciement ou à des sanctions disciplinaires de salariés pour corruption	nb	0	GRI 205-3
Incidents ayant causé le non-renouvellement de contrats avec des partenaires commerciaux en raison de violations liées à la corruption	nb	0	GRI 205-3
Montant total des contributions versées par l'organisation, en espèces et en nature, aux institutions connexes	€	154 446.80	GRI 415-1
Montant total des contributions versées par l'organisation, en espèces et en nature, aux associations et collectivités	€	139 993.98	GRI 413-1
Actions en justice intentées pour comportement anti-concurrentiel, infractions aux lois anti-trust et pratiques monopolistiques	nb	0	GRI 206-1
Sécurité Informatique - Tests phishing/rançonnages	nb	11 638.00	
Taux interactions	%	94.87	

Ce rapport est le premier basé sur les données 2024 de l'ensemble des unités de notre Groupe.

Les exclusions sont précisées au fil des pages.

Il a été vérifié par le Groupe Y formé à appliquer la méthode Bilan Carbone® par l'Association pour la transition Bas Carbone.

Nous nous engageons à en faire une mise à jour annuelle.

A travers ce rapport, nous avons l'intention d'être aussi transparents que possible sur nos impacts environnementaux, sociaux et économiques, qu'ils soient positifs ou négatifs, et tenter de donner une image fidèle de l'activité de nos sites.

Tous les indicateurs et informations proviennent de données suivies au niveau du Groupe.

Personne à contacter :

Isabelle MENAGER

Coordinateur développement durable &

Chef de Projet CSRD Groupe Rossmann

i.menager@rossmann.com

information@rossmann.com

Année de reporting : septembre 2025

Année de référence : 2024



... depuis que le carton ondulé existe



2024
TRANSMETTONS LA FLAMME